



Adiona

*Beroepsorganisatie voor
kinder-, jongeren- én gezinscoaches*



Samenvatting

Beroeps Competentie Profiel

Kinder-, jongeren- en gezinscoach



Inleiding

Het beroepscompetentieprofiel voor kinder-, jongeren- en gezinscoaches is van groot belang voor Adiona en dit belang wordt om verschillende redenen onderstreept. Allereerst draagt dit profiel bij aan de professionalisering en kwaliteitsborging binnen de beroepsgroep, doordat het duidelijkheid verschaft over de vereiste competenties en activiteiten. Dit zorgt ervoor dat coaches in staat zijn effectieve en professionele hulp te bieden aan kinderen, jongeren en ouders.

Bovendien bevordert het profiel transparantie en zorgt het voor heldere verwachtingen, erkenning en positionering van coaches als professionele beroepskrachten. Het fungeert als een leidraad voor opleidingen en professionele ontwikkeling, waardoor coaches goed voorbereid het werkveld kunnen betreden en een stevige basis hebben voor hun verdere professionele groei.

Daarnaast benadrukt Adiona het belang van een goede opleiding, waarbij specialistische bij- en nascholing een essentiële voorwaarde vormen. Een solide educatieve achtergrond en voortdurende professionele ontwikkeling dragen bij aan de competenties en vaardigheden van coaches, waardoor zij optimaal kunnen functioneren en voldoen aan de behoeften van degenen die zij begeleiden.



Kindercoach^{*}

De meeste kinderen groeien op tot volwassenen zonder al te veel problemen. Toch kunnen ouders tegen opgroei- en opvoedsituaties aanlopen, waarbij zij zelf niet goed weten hoe ze hun kind daarbij kunnen helpen. Een kindercoach kan kinderen, jongeren en ouders laagdrempelig begeleiden bij opvoed- en opgroeisituaties waar ze zelf niet uitkomen.

De laatste jaren is er een groei te zien van kindercoaches. Er is een meer eenduidige opvatting noodzakelijk om de scholing en ervaringskennis van de sterk groeiende beroepsgroep kindercoach verder te ontwikkelen. Daarnaast is het belangrijk om eenduidigheid te geven naar ouders, verzorgers en andere betrokkenen over wat zij van een kindercoach mogen verwachten.

Het vak van kindercoach vraagt om professionalisering. Omdat coachen een 'vrij' beroep is, is dit beroepscompetentieprofiel ontwikkeld om handvatten te bieden voor het beroep van kindercoach. Het geeft daarmee duidelijkheid aan kindercoaches wat er van hen verwacht wordt, en maakt dit ook duidelijk aan ouders en professionals die samenwerken met kindercoaches, zoals huisartsen, jeugdhulp, scholen, psychologen, logopedisten, jeugdzorg en gemeenten.

**Overal waar Kindercoach staat, kan kinder-, jongeren- en gezinscoach gelezen worden.*

Rol en positie van de kindercoach



De kindercoach begeleidt kinderen en ouders op een vakkundige manier bij de ontwikkeling en opvoeding van het kind. Het kind staat hierbij centraal. De kindercoach handelt zelfstandig en begeleidt ouders bij opvoedproblemen. Daarbij maakt hij gebruik van de aanwezige ervaringskennis en bekijkt en benadert hij situaties/vragen/wensen vanuit verschillende perspectieven. De kindercoach heeft kennis over interventies, methodieken, communicatie en wet- en regelgeving en past deze adequaat toe. Het resultaat hiervan is dat het kind of de jongere en zijn ouders de hulp krijgen die nodig is.

Afbakening kindercoach

Alle vragen met betrekking tot het welbevinden van kinderen kunnen bij de kindercoach aan bod komen. Ook vragen rondom het communiceren binnen het gezin of bijvoorbeeld scheidingsproblematiek.

Bij problemen of situaties die een medische achtergrond hebben of bij complexe multidisciplinaire vraagstukken, verwijst de kindercoach door naar professionals binnen dat specifieke vakgebied. De afbakening voor de problemen die tot het domein van de kindercoach behoren, laat zich ook begrenzen door de hoeveelheid gesprekken. Men kan stellen dat problemen die niet in tien gesprekken zijn op te lossen, niet binnen het domein van de kindercoach vallen, vanwege hun complexiteit. Hier zijn overigens geen vaste afspraken over opgesteld.

Preventief

Kindercoaching gaat uit van de behoeften van het kind en het versterken van zijn zelfkennis, zelfvertrouwen en kwaliteiten. Doordat de kindercoach zich richt op de basis kan het gezien worden als een preventieve manier om 'erger' te voorkomen. Een begeleidingstraject kan voorkomen dat een kind uitvalt omdat problemen zich opstapelen als er te lang geen aandacht aan wordt besteed. Kinderen worden op een laagdrempelige manier geholpen, zonder dat zij meteen een stempel krijgen of gediagnosticeerd worden.



Professionalisering

Om draagvlak voor het beroepscompetentieprofiel en de geldigheid van de inhoud aan te tonen is het wenselijk dat het beroepscompetentieprofiel ondersteund en gedragen wordt door kindercoaches en andere betrokkenen en gaat dienen als input voor het opstellen van opleidingsprofielen. Middels dit beroepscompetentieprofiel kunnen opleidingsinstituten een opleidingsprofiel ontwikkelen als basis voor het opzetten van hun opleidingen. Het biedt het kader voor het opleidingsprofiel dat door de initiële hbo-opleidingen en branche-onderwijs wordt gebruikt.

Opleidingsprofiel

Het opleidingsprofiel beschrijft wat een startend professional moet kennen en kunnen. Er is sprake van een wisselwerking: het opleidingsprofiel wordt gebruikt om de opleidingen in te richten, en andersom biedt het opleidingsprofiel inspiratie voor het beroepscompetentieprofiel. Het is van belang dat als van professionals vakbekwaam gedrag wordt verwacht, de basis daarvoor in de opleiding gelegd is. Andersom biedt het competentieprofiel een ontwikkelperspectief voor alle professionals en kan het beroepscompetentieprofiel voor kindercoaches een leidraad zijn om hun eigen ontwikkeling bij te houden en hen stimuleren om te werken aan hun beroepsontwikkeling.

Beroepsprofessionalisering

Als vakbekwaam professional op het gebied van kindercoaching schaaft Stichting Adiona het niveau voor dit beroep in op hbo-niveau. De kindercoach doet werk dat complex van aard is. Zijn werk bestaat niet alleen uit het werken met het kind of de jongere op zich, maar hij schept ook voorwaarden voor participatie van hem en zijn omgeving en werkt aan het optimaliseren van de dienstverlening. Hij zoekt indien nodig samenwerking met beroepskrachten, lokaalwerkende organisaties, onderwijs, sport enz. Hiervoor is hij in het bezit van een uitgewerkte sociale kaart.

Kaders



Het is van groot belang dat er een kwaliteitskader wordt vastgesteld voor kinder-, jongeren- en gezinscoaches. Dit kwaliteitskader zorgt voor een duidelijke richtlijn en structuur binnen het werkveld, en draagt bij aan professionalisering en kwaliteitsborging.

Het vaststellen van een kwaliteitskader is essentieel om een gemeenschappelijke basis te creëren en heldere verwachtingen te scheppen voor alle betrokkenen. Het stelt coaches in staat om effectieve en professionele ondersteuning te bieden aan degenen die zij begeleiden. Daarnaast bevordert het de transparantie en zorgt het voor erkenning van de rol van kinder-, jongeren- en gezinscoaches als professionele beroepskrachten.

Om tot een goed doordacht en inclusief kwaliteitskader te komen, is het belangrijk om samen te werken met de belangrijkste stakeholders. Dit omvat onder andere professionals uit het werkveld, cliënten en hun families, beleidsmakers, opleidingsinstituten en andere relevante partijen. Door gezamenlijk een kwaliteitskader vast te stellen, kunnen de behoeften en belangen van alle betrokkenen worden meegenomen, en kan het kwaliteitskader effectief en breed gedragen worden.

Het vaststellen van een kwaliteitskader biedt ook de mogelijkheid om de ontwikkeling en groei van kinder-, jongeren- en gezinscoaches te ondersteunen. Het legt de basis voor opleidingsprogramma's, professionele ontwikkeling en het waarborgen van de vereiste competenties en vaardigheden. Een gedegen opleiding is hierbij een essentieel onderdeel. Dit draagt bij aan de continue verbetering van de kwaliteit van de dienstverlening en zorgt ervoor dat coaches goed voorbereid zijn om tegemoet te komen aan de diverse behoeften van degenen die zij begeleiden.

Al met al is een kwaliteitskader voor kinder-, jongeren- en gezinscoaches noodzakelijk om een professionele en effectieve ondersteuning te bieden aan kinderen, jongeren en gezinnen. Door samen te werken met de belangrijkste stakeholders kunnen we een solide basis leggen voor het vakgebied en de waarde ervan erkennen en versterken.

Competenties



Het is belangrijk dat kinder-, jongeren- en gezinscoaches over specifieke competenties beschikken. Door het beheersen van deze competenties kunnen coaches effectieve en professionele ondersteuning bieden aan degenen die zij begeleiden, terwijl ze tegelijkertijd voldoen aan de hoge standaarden binnen het vakgebied.

Binnen het kwaliteitskader voor kinder-, jongeren- en gezinscoaches wordt uitgegaan van de volgende competenties voor de beroepsgroep:

1

Communicatie en samenwerking

Het creëren en onderhouden van een effectieve werkrelatie met cliënten, omgeving en betrokkenen.

2

Begeleiden en coachen van het kind en de ouders

Het ondersteunen bij het verhelderen en analyseren van vraagstukken en het stimuleren van zelfoplossend vermogen.

3

Procesmatig en methodisch werken

Het verhelderen en analyseren van problematiek en het ontwikkelen van een plan van aanpak.

4

Ethisch, integer en maatschappelijk verantwoord handelen

Het handelen volgens de wet- en regelgeving en het belang van het kind vooropstellen.

5

Professionele ontwikkeling en zelfreflectie

Het onderzoeken van eigen waarden en gedragingen en het blijven leren en ontwikkelen.

6

Ondernemerschap

Het vermogen om initiatief te nemen, kansen te identificeren en te benutten, en een zelfstandige en proactieve houding aan te nemen binnen het werkveld.

7

Bij- en nascholing

Het streven naar voortdurende professionele groei en ontwikkeling door middel van het bijwonen van relevante trainingen, workshops, conferenties en het blijven volgen van nieuwe ontwikkelingen binnen het vakgebied.

Dit document is een samenvatting van het originele beroepscompetentieprofiel van Stichting Adiona.

Indien nodig kunt u de bijbehorende competentiematrix bij ons opvragen.



Mail
info@adiona.nl

Website
www.adiona.nl

Adres
**Stichting Adiona
Comeniusstraat 2a
1817 MS Alkmaar**



Adiona

*Beroepsorganisatie voor
kinder-, jongeren- én gezinscoaches*